

*Утверждено Приказом № 14 от 09.01.2023г (Приложение). Положение №10 (П-10)
О системе управления охраной труда (далее-СУОТ) в ООО «Шебекинские тепловые сети».*

Политика ООО «Шебекинские тепловые сети» в области охраны труда.

ООО является теплоснабжающей организацией. Важнейшей ценностью ООО является его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности работающих являются приоритетными направлениями деятельности ООО. Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ в ООО базируется на следующих принципах: - охрана труда (далее-ОТ) и безопасность работников на рабочих местах является основной ценностью ООО; - устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители, независимо от уровня управления и должностных обязанностей; - все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по ОТ выделяются в необходимом объеме и в срок; - сведения, касающиеся вопросов ОТ и здоровья в организации, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме. Приоритетным направлением деятельности систем управления ОТ ООО является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство ООО принимает на себя следующие обязательства: - соблюдать требования законодательства РФ и других нормативных актов по ОТ; -обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников ООО путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев; - доводить как в письменной, так и в устной форме до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов; - поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области ОТ путем организации качественного обучения и инструктажей; - проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих нормативным требованиям ОТ; - обеспечивать работников ООО безопасными, подходящими по эргономическим показателям, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; - не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда; - обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии ОТ.

- Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда персонала, наряду с высоким качеством производства работ, являются приоритетным направлением деятельности нашей организации.
- Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников ООО принимает на себя следующие обязательства: - соблюдать требования законодательства РФ и других нормативных актов по ОТ; - обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья; - доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах; - поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области ОТ путем организации качественного обучения; - проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям ОТ; - обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты; - обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья; - повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда; - своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий; - обеспечение доступности достоверной информации о состоянии ОТ в организации, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении; - постоянное совершенствование СУОТ для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям. Руководство ООО принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Приложение № 2 к Положению № 10. П о л о ж е н и е № 10 (П-10) О системе управления охраной труда в ООО «Шебекинские тепловые сети».

Как реализуется политика по охране труда в организации.

Политика должна быть, это составная часть Положения о СУОТ. В проверочном листе № 31 указано, что инспектор ГИТ должен проверить ее наличие. Отдельно утверждать Политику или нет, решает сам работодатель. (СУОТ система управления охраной труда (далее-ОТ)). Обоснование: Роструд в Письме № 224-11-2 от 06.07.2018 сообщил, что раздел «Политика работодателя в области ОТ» является частью Положения о СУОТ и может не утверждаться отдельным документом. В форму проверочного листа № 31 по созданию и функционированию системы управления ОТ включили требование как о наличии у работодателя Положения о СУОТ, которое утверждается Приказом работодателя, так и о наличии Политики в области ОТ. Учитывая мнение Роструда, достаточно разработать и утвердить Положение о СУОТ, которое будет включать раздел «Политика в области ОТ». Положение о СУОТ включено в раздел «Политика в области ОТ». Политика организации в области ОТ - это основные принципы, с помощью которых работодатель обеспечивает безопасность своих сотрудников. Для формирования общих положений этого раздела можно, использовать ГОСТ 12.0.230–2007 и ГОСТ Р 12.0.007–2009. Работодатель декларирует в Положении о СУОТ свои добровольные намерения в области ОТ, указывает, каким образом он гарантирует выполнение своих обязательств. Например, в Положении о СУОТ записано что Политика по ОТ направлена на непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ. Это общее направление, которого обещает придерживаться работодатель. Подробнее о совершенствовании СУОТ указано в разделе о планировании действий по совершенствованию системы. Раздел Положения о Политике в сфере ОТ включает три действия: - первое какие работы нужны, чтобы СУОТ функционировала; - второе определены ресурсы без которых невозможно реализовать Политику; - третье составлен План мероприятий по ОТ. Раздел Положения о Политике в сфере ОТ содержит информацию: - об условиях труда, которые гарантируют работникам; - профессиональных рисках, от которых защитят работников; - процедуры, при помощи которых работодатель предотвратит травматизм и профзаболевания; - специфику деятельности организации, которая учитывается в мероприятиях по ОТ; - законы, нормативные акты, программы по ОТ, коллективный договор и соглашения по ОТ, другие требования, которые организация обязуется выполнять; - обязанности организации консультироваться с работниками и их представителями, а также привлекать их к активному участию во всех элементах СУОТ; - общий порядок усовершенствования СУОТ. В разделе о целях в области ОТ указано, что работодатель собирается сделать, чтобы достигнуть запланированных результатов. Чтобы определить конкретную задачу, сформулированы элементы, из которых складывается информирование. Поставлены задачи для каждого элемента.